

FORMULARIO DE LICENCIAS DE DEPÓSITO Y DISTRIBUCIÓN REPOSITORIO INSTITUCIONAL DIGITAL (RID UNAJ)

Ley 26.899

Por la presente, autorizo a la Universidad Nacional Arturo Jauretche a publicar, difundir y preservar en su Repositorio Institucional Digital (RID UNAJ) el trabajo que adjunto, según los datos que detallo a continuación:

Autora/s – autor/es	Oroño Valeria Inés
Título y subtítulo .	Propuesta de Mejora para el Área de Gestión de Personal. Incorporación del Departamento de Empleo para un Hospital S.A.M.I.C del Gran Buenos Aires. Periodo 2022 - 2023
Correo electrónico	valeria.oronio@hotmail.com
Instituto	Ciencias Sociales y Administración
Carrera	Licenciatura en Relaciones del trabajo
Fecha de presentación	15/11/2023
Director	Bacchetta Cecilia
Jurado	Martín Defeo Mauricio Carreño Cecilia Bacchetta
	Resumen

	<p>El presente Trabajo Integrador Final se ha elaborado con el fin de diseñar un proyecto con una propuesta de intervención avanzando en un diagnóstico organizacional para un Hospital de salud pública ubicado en el Gran Buenos Aires, a través de la incorporación de un departamento nuevo en el área de Gestión de Personal de esta institución. El nuevo departamento de "Empleo", tendrá como funciones específicas el análisis y la planificación de necesidades de personal, diseñar y ejecutar los procesos de búsqueda y selección para los diferentes puestos de trabajo cualificados y con la experiencia necesaria para garantizar que el hospital cuente con un equipo altamente profesionalizado. Para su conformación y a los fines de plantear enriquecer la gestión, se ha propuesto analizar y describir los procesos del área con el objetivo de diseñar políticas que optimicen los procesos de trabajo y la gestión del personal.</p> <p>Avanzamos en un Diagnóstico Situacional del hospital y del área en la que se realiza la intervención sobre la estructura formal, a su vez se llevaron a cabo entrevistas a personas claves y para obtener una visión global se realizó un proceso de observación participante tanto en la institución estudiada como en otra de similares características.</p> <p>Asimismo, se utilizó normativa vigente, se observaron datos de páginas web y se analizó la documentación institucional brindada por las personas entrevistadas.</p>
--	--

	<p>En cuanto a la metodología en esta investigación es interpretativa de las Ciencias Sociales con técnicas de recolección de datos de tipo cualitativo con entrevistas y observaciones.</p>
Palabras clave	<p>Gestión de Personal - Empleo - Hospital Público SAMIC - Diagnóstico Organizacional.</p>
Datos de registro en el INPI	<p>En caso de ser necesario.</p>

Por otra parte, otorgo expreso consentimiento para que la copia electrónica sea publicada en el RID UNAJ según el siguiente detalle:

<p>Publicación de Texto completo Indicar Si desea o No publicar su trabajo completo. <i>Si no desea que se publique indicar con NO.</i></p>	SI
<p>Publicación parcial Indicar que capítulos se publicarán sólo si desea publicar parcialmente su trabajo. Ej: introducción, cap. 1. <i>Si no desea que se publique indicar con NO.</i></p>	
Período de Embargo	
Tiempo	
Motivo	

Licencia de uso

Otorgo expreso consentimiento para que la versión electrónica sea publicada en el Repositorio Institucional Digital (RID UNAJ), que adopta los términos de la **Licencia Creative Commons**. Todas las OBRAS serán dispuestas a disposición pública bajo las siguientes condiciones de uso elegidas por EL AUTOR (marcar sólo una opción)

	Atribución	CC BY	<p>Debe reconocerse y citarse la obra de la forma especificada por el autor. Permite trabajos derivados. Permite uso con fines comerciales.</p>
--	-------------------	--------------	---

	Reconocimiento – Compartir igual	CC BY-SA	Debe reconocerse y citarse la obra de la forma especificada por el autor. Permite trabajos derivados siempre que se mantenga la misma licencia. Permite uso con fines comerciales.
	Atribución – no comercial	CC BY-NC	Debe reconocerse y citarse la obra de la forma especificada por el autor. Permite trabajos derivados. No permite uso con fines comerciales.
X	Atribución – no comercial – compartir igual	CC BY-NC-SA	Debe reconocerse y citarse la obra de la forma especificada por el autor. Permite trabajos derivados siempre que se mantenga la misma licencia. No permite uso con fines comerciales.
	Atribución – sin obra derivada	CC BY-ND	Debe reconocerse y citarse la obra de la forma especificada por el autor. No permite trabajos derivados. Permite uso con fines comerciales.
	Atribución – no comercial – sin obra derivada	CC BY-NC-ND (es la más parecida al copyright)	Debe reconocerse y citarse la obra de la forma especificada por el autor. No permite trabajos derivados. No permite uso con fines comerciales.

Florencio Varela 12 de diciembre de 2023.

Oroño Valeria Inés . 27822097

Lugar y fecha

Firma, Aclaración, DNI